

Curso: ASESORÍA LABORAL (TELEFORMACIÓN)



MATERIAL ALUMN@:

- ♣ Claves de acceso
- ♣ Guía de usuario (formato .pdf)
- ♣ Manual (formato .pdf disponible on line)

CONTENIDO PLATAFORMA:

- ♣ Páginas totales: 179
- ♣ Nº de ejercicios: 22

OBJETIVOS:

Realizar la gestión de las actividades vinculadas a la administración de personal y de la información derivada en el marco de una organización, de acuerdo con los objetivos marcados, las normas internas establecidas y la legislación vigente.

A QUIEN VA DIRIGIDO:

Profesionales con conocimientos básicos de navegación por Internet y nociones básicas de la terminología laboral.

CONTENIDOS:

MODULO 1: ASESORÍA LABORAL

1. EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- 1.1. Estructura del sistema
- 1.2. Inscripción de empresas
- 1.3. Afiliación, altas y bajas de los trabajadores
- 1.4. Trabajadores autónomos

2. COTIZACIÓN

- 2.1. Obligación de cotizar
- 2.2. Elementos de la cotización
- 2.3. Cálculo de la cuota
- 2.4. Cotización de los trabajadores autónomos
- 2.5. Ingreso de las cuotas

3. PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- 3.1. Prestaciones de la Seguridad Social
- 3.2. Asistencia sanitaria
- 3.3. Incapacidad Temporal
- 3.4. Riesgo durante el embarazo
- 3.5. Maternidad
- 3.6. Incapacidad Permanente
- 3.7. Prestaciones familiares
- 3.8. Jubilación
- 3.9. Protección por muerte y supervivencia
- 3.10. Prestaciones de nivel no contributivo
- 3.11. Prestación por desempleo

4. EL CONTRATO DE TRABAJO

- 4.1. Partes contratantes
- 4.2. Elementos del contrato
- 4.3. Forma del contrato
- 4.4. Contenido del contrato
- 4.5. Período de prueba
- 4.6. Obligaciones de las partes
- 4.7. Validez del contrato

5. EL CONTRATO INDEFINIDO

- 5.1. El contrato indefinido ordinario
- 5.2. Fomento de la contratación indefinida
- 5.3. Colectivos del contrato indefinido incentivado
- 5.4. Contratos Indefinidos o Temporales Bonificados

6. CONTRATOS DE TRABAJO DE DURACIÓN DETERMINADA

- 6.1. Contrato por obra o servicio determinado
- 6.2. Contrato eventual por circunstancias de la producción
- 6.3. Contrato de interinidad
- 6.4. Contrato de interés social/fomento de empleo agrario
- 6.5. Para trabajadores penados en instituciones penitenciarias

7. CONTRATOS FORMATIVOS

- 7.1. Contrato en prácticas
- 7.2. Contrato para la formación

8. OTROS CONTRATOS

- 8.1. Contrato a tiempo parcial
- 8.2. Contrato fijo discontinuo
- 8.3. Contratos para personas con discapacidad

- 8.4. Contrato de Relevo y sus particularidades
- 8.5. Jubilación parcial
- 8.6. Contrato para la Investigación
- 8.7. Otros contratos

9. MODIFICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

- 9.1. Modificación: Introducción
- 9.2. La movilidad funcional
- 9.3. Traslados y desplazamientos
- 9.4. Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo
- 9.5. Fondo de garantía salarial

10. EXTINCIÓN Y SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

- 10.1. Causas de extinción y suspensión
- 10.2. Por voluntad conjunta del trabajador y el empresario
- 10.3. Por voluntad del trabajador
- 10.4. Por causas que afecten a la persona del trabajador
- 10.5. Por causas que afecten a la persona del empresario
- 10.6. Por fuerza mayor
- 10.7. Despido colectivo
- 10.8. Por causas objetivas
- 10.9. Despido disciplinario
- 10.10. Procedimiento del despido disciplinario

MODULO 2: ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS

1. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA. FUNCIONES Y PROCESOS

- 1.1. Estructura organizativa
 - 1.1.1. Elementos comunes de las estructuras organizacionales
 - 1.1.2. Mecanismos de coordinación de las organizaciones
 - 1.1.3. Tipos de estructuras organizacionales
 - 1.2. Funciones organizacionales
 - 1.2.1. Clasificación de las funciones
 - 1.3. Los procesos empresariales
 - 1.4. Cultura organizativa
 - 1.4.1. Cultura funcional
 - 1.4.2. Cultura de proceso
 - 1.4.3. Cultura de proyecto
 - 1.4.4. Cultura de asociación
 - 1.4.5. Cambio cultural

2. DISEÑO ORGANIZACIONAL Y MODELOS ESTRUCTURALES

- 2.1. Diseño organizativo
 - 2.1.1. Integración de procesos
 - 2.1.2. Criterios de diseño
 - 2.1.3. Diseño a nivel Micro
 - 2.1.4. Problemas de implantación
 - 2.2. Modelos estructurales de organización
 - 2.2.1. Estructuras básicas
 - 2.2.2. Estructuras complejas
 - 2.2.3. Nuevas configuraciones estructurales
 - 2.3. Ciclos de vida en la organización